

DFB-Kurzschulung „Wie gewinne ich ehrenamtliche Mitarbeiter für die Vereinsarbeit?“

25. Oktober 2014, SV Distelhausen



Fotoprotokoll

Ansprechpartner Stefan Moritz
Tel. 0721 40904-52 - Mail stefan.moritz@badfv.de
Abteilung Ehrenamt

Badischer Fußballverband e.V. - Sepp-Herberger-Weg 2 - 76227 Karlsruhe
Tel. 0721 40904-0 - Fax 0721 40904-24 - Mail info@badfv.de

www.badfv.de

Motive und Erwartungen

Name, Verein und Funktion nennen	
Bearbeitung der Aufgabenstellung	
Persönliche Motivation zur Ausübung Ihres Ehrenamts	Erwartung an die Kurzschulung
Zukunft des Vereins sichern Herausforderung Unterstützung der Jugend	Instrumente zur Gewinnung von Ehrenamtlichen Strukturen kennenlernen Ansatzpunkte

Tipp:

Ihre persönlichen Motive zur Ausübung Ihres Ehrenamts finden Sie auch bei den verschiedenen Zielgruppen (Führungskräfte, Junges Ehrenamt, Jugendtrainer und Helfer) wieder. Diese gilt es vor und während einer persönlichen Ansprache zu berücksichtigen, um den potentiellen Ehrenamtlichen das „Ehrenamt“ schmackhaft zu machen.

Name, Verein und Funktion nennen
Bearbeitung der Aufgabenstellung

Persönliche Motivation zur
Ausübung Ihres Ehrenamts

Erwartung an die
Kurzschulung

> Verein soll „am Leben“ bleiben

> Neugewinnung Jugendlicher

> Ansprachewege

> Erfahrungsaustausch

> Ängste nehmen

= Motivation aufbauen

Name, Verein und Funktion nennen

Bearbeitung der Aufgabenstellung

Persönliche Motivation
zur Ausübung Ihres Ehrenamts

Erwartung an die
Kurzschulung

~~Dank~~ Spass an der Freude -
weil sonst keiner da war.

- Kameradschaft, Spaß am Erfolg

- Spaß, Dank an den Verein

- Vereinsleben am Leben erhalten
Ortsgemeinschaft

- meine Kinder zeigen was ^{keine} ~~keine~~ ^{bedeutet} ~~bedeutet~~

Tips + Info

Rahmenbedingungen schaffen, Werkzeuge zum Gelingen

• Tips um Junge Ehrenamtliche zu gewinnen

• Netzwerke aufbauen v. Ehrenamtlichen

Sichtweisen von Außenherb
(Betriebsbl.)

Name, Verein und Funktion nennen
Bearbeitung der Aufgabenstellung

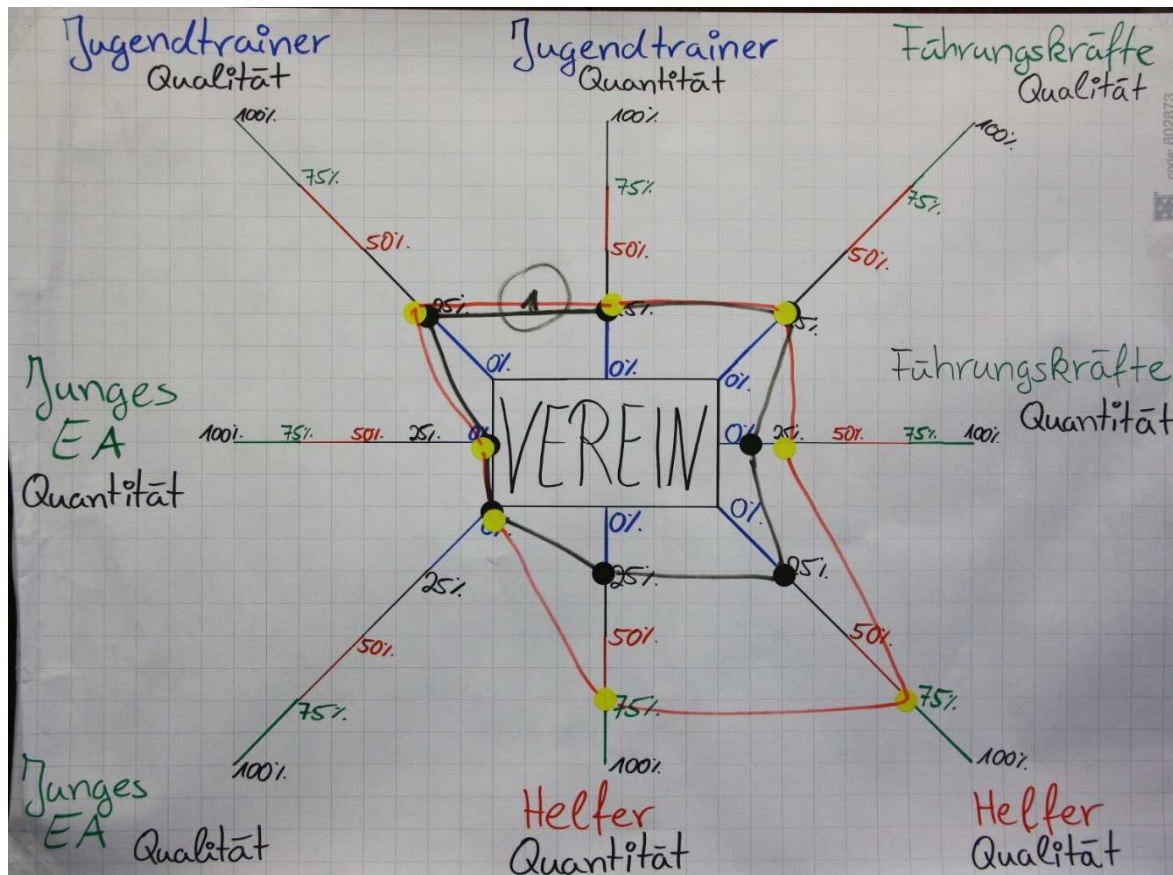
Persönliche Motivation
zur Ausübung Ihres Ehrenamts

Erwartung an die
Kurzschulung

- Dem Verein "etwas" zurückgeben
- Selbstverwirklichung
- Verein mit-/weiterentwickeln
- Spaß
- Gemeinschaft
- Erhaltung des Vereins

- Erfahrungsaustausch
- Agieren nicht Reagieren
- Kennenlernen von Werkzeugen

Bedarfsanalyse - „Spinnennetzmethode“ - Ermittlung der Stärken/Schwächen im Verein



Tipp:

Nutzen Sie das Blanko-„Spinnennetzformular“ und teilen Sie es in einer Vorstandssitzung aus. Lassen Sie es getrennt voneinander ausfüllen und besprechen Sie es anschließend gemeinsam.

Nach der Bedarfsermittlung beantworten Sie folgende Fragen:

Wie viele Mitarbeiter werden für welche Aufgaben benötigt?

Welche Kenntnisse und Fähigkeiten sind dazu erforderlich?

Wie hoch ist der zeitliche Aufwand für die Mitarbeiter?

Bis wann werden diese Mitarbeiter benötigt?

Dies ist die Grundlage für die Ausarbeitung von Stellenbeschreibungen¹ + evtl. Stellenanzeigen. Ein zuvor angefertigtes Vereins-Organigramm kann ebenfalls als wichtige Grundlage zur Aufgabenverteilung/-struktur im Verein dienen.

¹ Siehe hierzu die *Muster-Stellenbeschreibungen* des Badischen Fußballverbandes: <http://www.badf.v.de/verband/engagement-soziales/ehrenamt>

Suche und Gewinnung

Wie gewinne ich ehrenamtliche MA? 7

Zielgruppe: Jugendtrainer

IDEEN	
Vor der Gewinnung (Suche)	<ul style="list-style-type: none"> > Bedarfsermittlung > Eltern, die selbst schon aktiv waren (geeignet sind) > Jugendliche > Trainer/Übungsleiter suchen selbst
Gewinnungsphase	<ul style="list-style-type: none"> > Schnuppertag anbieten > persönliches Gespräch
Einarbeitung / Hinführung nach der Zusage	<ul style="list-style-type: none"> > Maß an Lehrgängen teilzunehmen bieten > Persönliche Anleitung v. Vorgänger

Tipp:

Bevor Sie auf die Suche gehen: Seien Sie sich über die Motive der jeweiligen Zielgruppe bewusst und schnüren Sie „Pakete“, die das Ehrenamt attraktiv machen (z.B. finanzielle Übernahme von Qualifizierungsmaßnahmen, Dankeschön-Veranstaltungen, Nachweise für ehrenamtliche Tätigkeiten, Zusammenarbeit im Team mit...).

Wie gewinne ich ehrenamtliche MA? (2)

Zielgruppe: Führungskraft, Vorstandsmitglied

IDEEN	
Vor der Gewinnung (Suche)	Organigramm mit Aufgabenaufteilung Personenvorschläge, Bekanntkreis
Gewinnungsphase	konkrete Aufgabenstellung, Ehrlichkeit, Zeitaufwand Vorteile des Amtes, Zusammenarbeit → mit Wem?
Einarbeitung / Hinführung nach der Zusage	Übergang fließend mit Vorgänger → Ansprechpartner am Anfang Seminare, Fortbildung, Schulung

Wie gewinne ich ehrenamtliche MA? ③

Zielgruppe: Helfer

IDEEN

Vor der Gewinnung (Suche)	<ul style="list-style-type: none"> - Bedarf ermitteln - klare Aufgabendefinition - Umfang definieren / Häufigkeit - positive Grundstimmung im Verein - Argumentationsbausteine 	<ul style="list-style-type: none"> - wer ist geeignet - Potentialanalyse
Gewinnungsphase	<ul style="list-style-type: none"> - Gespräch planen (Termin...) (nicht im Vorbeigehen) - Aufgaben klar kommunizieren 	
Einarbeitung / Hinführung nach der Zusage	<ul style="list-style-type: none"> - Neulinge einlernen von "alten Hasen" - Einweisung in Aufgaben <p>☞ - Anerkennung nach geleisteter Arbeit!</p>	

Wie gewinne ich ehrenamtliche MA? (4)

Zielgruppe: Jüngeres Ehrenamt

IDEEN

Vor der
Gewinnung
(Suche)

Eignung⁽²⁾, Einsatzgebiet⁽¹⁾,
Zeitaufwand⁽³⁾, Stellenumbeschreibung⁽¹⁾

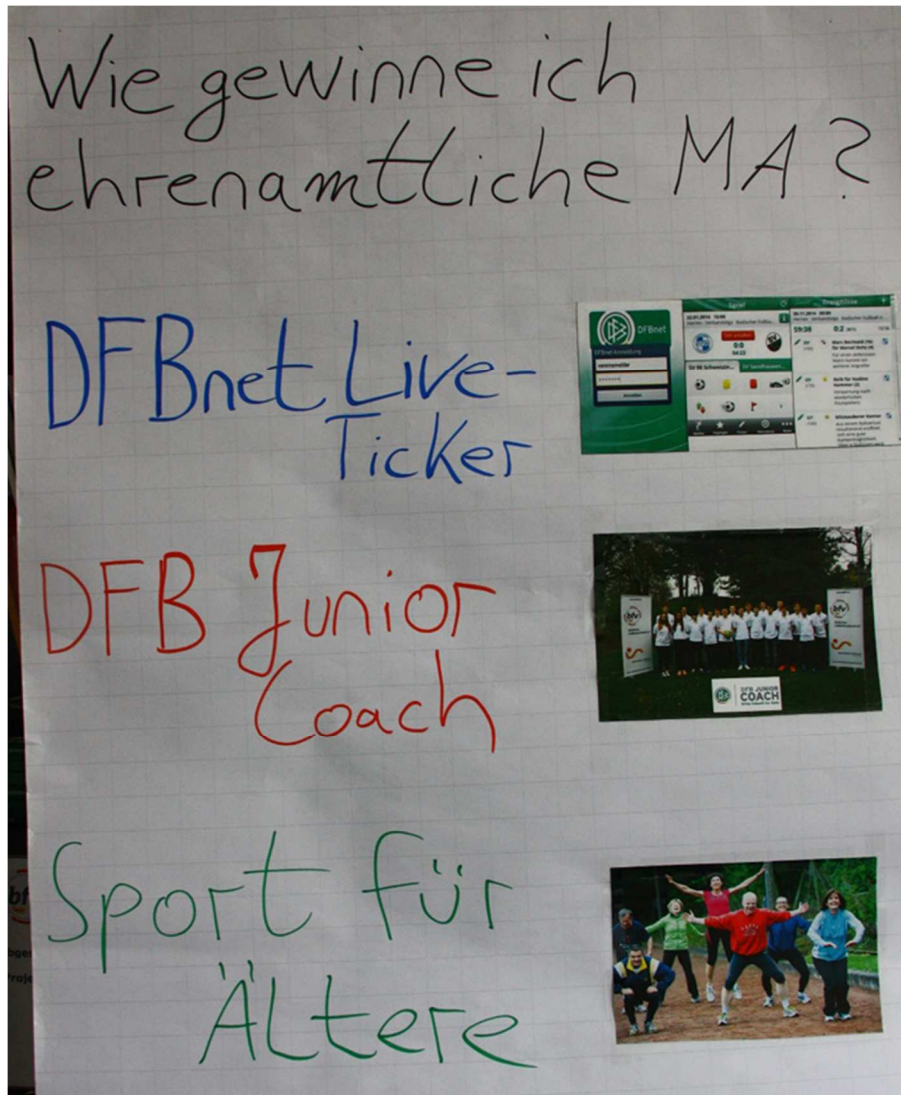
Gewinnungs-
phase

persönliches Gespräch
öffentliche Ausschreibung

Einarbeitung/
Hinführung nach
der Zusage

begleitende Maßnahmen
Unterstützung
Loben + danken

Weitere Ideen:



Tipp:

Zielgruppe: Junges Ehrenamt

Zur ersten Ansprache bzw. den Einstieg in das Ehrenamt kann der **DFBnet Live-Ticker** dienen. Sprechen Sie Jugendliche in Ihrem Verein an, die „tickern“ können, um diese zu einem späteren Zeitpunkt für weitere ehrenamtliche Tätigkeiten zu gewinnen. Weitere Informationen: <http://portal.dfbnet.org/de/service/dfbnet-module/ergebnismeldungliveticker.html>

bfv-Ansprechpartner: Günter Vogel, 0721/40904-26;
guenter.vogel@badfv.de

In der **DFB Junior Coach-Ausbildung** werden Jugendlichen im Verein (mindestens 15 Jahre alt) in einer 40-stündigen Ausbildung sportspezifische und fußballfachliche Inhalte vermittelt. Darüber hinaus spielt das Thema Persönlichkeitsentwicklung eine wichtige Rolle. Weitere Informationen:

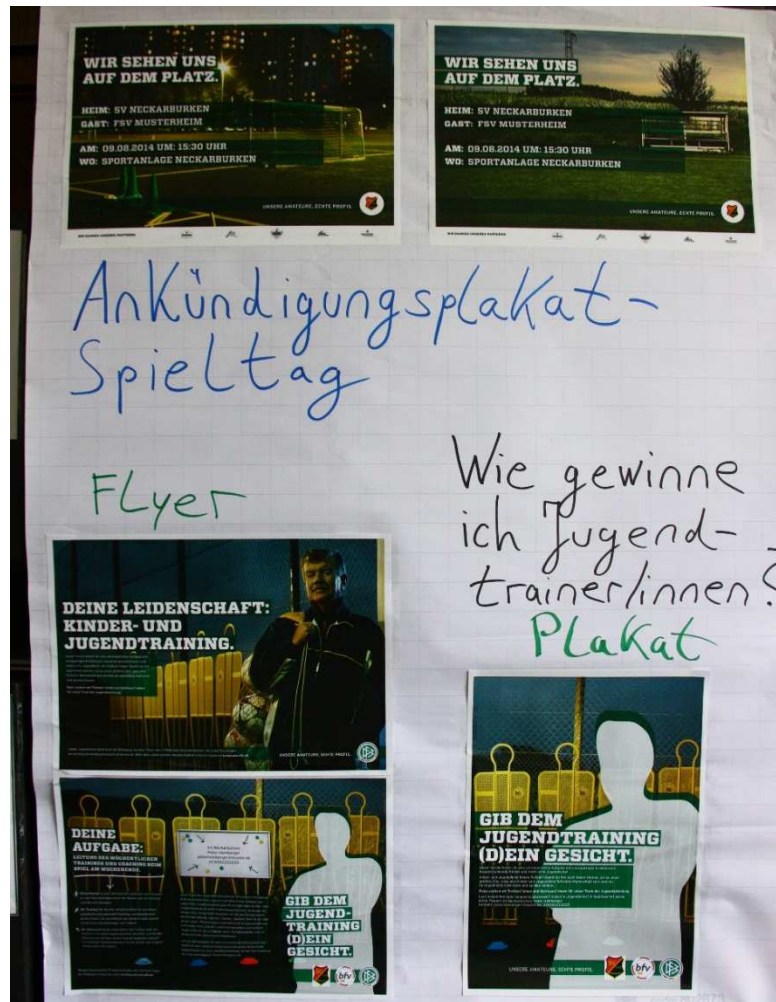
<http://www.badfv.de/qualifizierung/schule/schuelermentoren-junior-coach>

bfv-Ansprechpartnerin: Alexandra Grein, Tel. -28

Zielgruppe: Älteres Ehrenamt

Prüfen Sie in Ihrem Verein, ob Sie für „Ältere“ ein spezielles Sportangebot installieren können (z.B. durch die Zusammenarbeit mit Krankenkassen). Dadurch erfolgt eine Bindung der Teilnehmer/innen an den Verein + evtl. die Übernahme einer ehrenamtlichen Tätigkeit.

DFB-Amateurfußballkampagne „Unsere Amateure.Echte Profis.“



Die Materialien zur DFB-
Amateurfußballkampagne
„Unsere Amateure.Echte
Profis.“ finden Sie unter
kampagne.dfb.de,
meinfussball.dfb.de und auf
dem *bfv-youtube-Kanal*.²

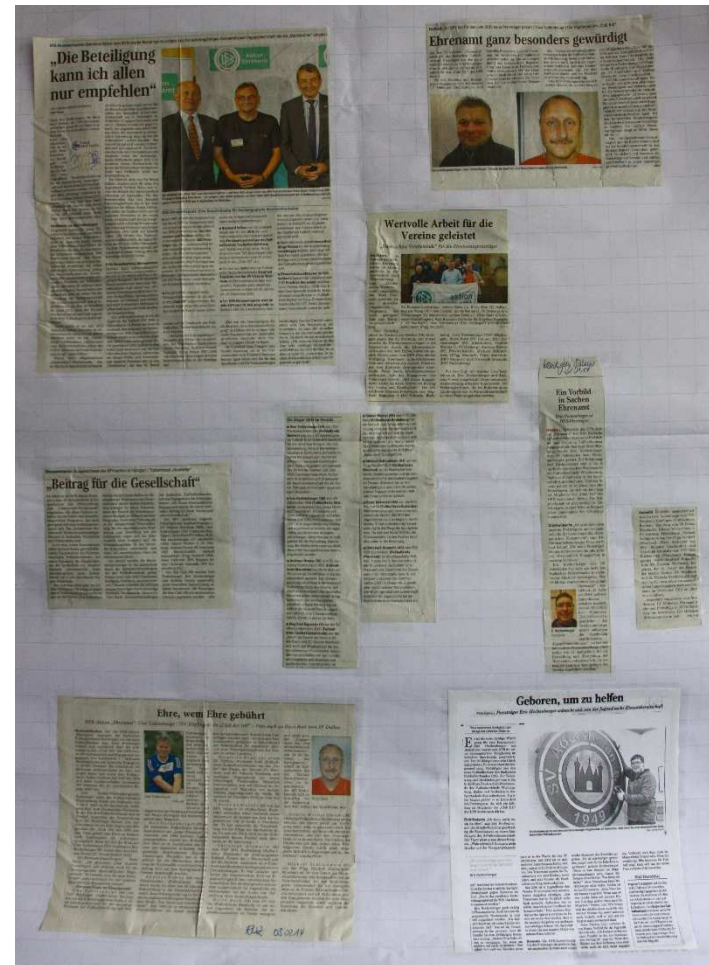
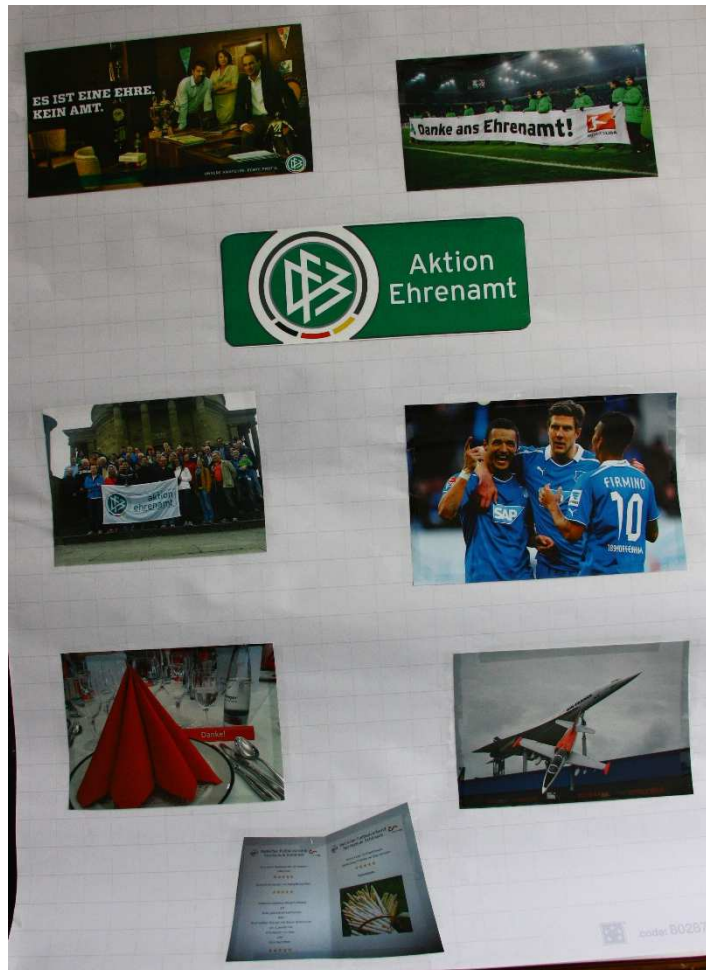


Jeder bfv-Verein hat bei einer zentralen
Veranstaltung in Ihrem Fußballkreis 2014
das **Starterpaket „Zu Saisonbeginn
gleich 'ne Packung“** erhalten. Nutzen
Sie diese Materialien bitte zur Vereins-
Außendarstellung und bekennen Sie sich
damit zum Amateurfußball.

Ansprechpartner beim bfv: Tim Schmeckenbecher
Tel. 0721/40904-62; tim.schmeckenbecher@badfv.de

² www.youtube.com/badfv

DFB-Aktion „Ehrenamt“



Nutzen Sie bitte dieses „kostenlose“ Instrument der Ehrenamtsbindung/-anerkennung und melden Sie dem Badischen Fußballverband Ihre Kandidaten/innen! Ihr ganzer Verein wird davon in der Öffentlichkeit profitieren und der Kandidat/die Kandidatin bekommt neue Motivation/Impulse für die Vereinsarbeit.³

³ Weitere Informationen zur DFB-Aktion „Ehrenamt“: <http://www.badfv.de/verband/engagement-soziales/ehrenamt>

Weitere Instrumente und Hilfen zur Ehrenamtsgewinnung/-bindung

DFB-Materialien

meinfussball.dfb.de	Alles rund ums Ehrenamt (inkl. Materialien zur Jugendtrainergewinnung)
kampagne.dfb.de	Webseite der DFB-Amateurfußballkampagne „Unsere Amateure.Echte Profis.“ (inkl. Spielankündigungsplakat und weiteren Materialien)
seminare.fussballtraining.com	Online-Seminare zum Ehrenamt
training-wissen.dfb.de	Tipps für Trainer
www.fussball.de (unter Training und Service)	Das neue FUSSBALL.DE - der Platz für alle Amateurfußballer/innen
www.dfbnet.org (unter Service)	DFBnet-Live-Ticker

bfv-Materialien bzw. Kooperationsmaterialien

www.badfv.de (unter Engagement & Soziales/Ehrenamt)	DFB-Aktion Ehrenamt, Muster-Stellenbeschreibungen, Willkommensschreiben ⁴
www.badfv.de (unter Entwicklung/DFB-Masterplan)	Alle Informationen zum DFB-Masterplan
www.youtube.com/badfv	Unter anderem mit den Video-Spots der DFB-Amateurfußballkampagne
www.stadionzeitung-online.de	Kostengünstig und einfach online das vereinseigenen Stadionheft gestalten

⁴ Melden Sie uns neue Ehrenamtliche, wenn diese ein Amt in Ihrem Verein übernommen haben. Wir senden diesen Personen ein kostenloses „Starterset“ und „Willkommensschreiben“ zu und heißen sie in unserer Fußballfamilie willkommen! Mail an stefan.moritz@badfv.de

Ansprechpartner beim bfv zum Thema „Ehrenamt“

Friedrich E. Morawietz, Stellv. Kreisvorsitzender und Kreisehnenamtsbeauftragter TBB, *Tel. 09345/6506; f.morawietz@t-online.de*

Stefan Moritz, bfv-Hauptamt, *Tel. 0721/40904-52; stefan.moritz@badfv.de*

Peter Barth, bfv-Ehrenamtsbeauftragter, *barth.peter@gmx.net*